

SpareBank 1 Markets AS' kompensasjonspolicy

SpareBank 1 Markets AS («SB1M») følger Forskrift om godtgjørelsesordninger i holdingselskaper i finanskonsern, banker, finansieringsforetak, forsikringsselskaper, pensjonsforetak, verdipapirforetak og forvaltningsselskaper for verdipapirfond («Forskriften»). I det følgende vil SB1M informere om hvordan selskapet etterlever denne.

Kompetente og dedikerte medarbeidere er nøkkelen til å skape verdier for SB1Ms kunder og dermed bidra til selskapets langsiktige utvikling. SB1Ms godtgjørelsesmodell skal være markedsriktig, bidra til bærekraftige resultater og aksjeeiernes langsiktige interesser. Selskapets godtgjørelsesmodell er ment å belønne individuell ytelse og oppmuntre til langsiktig verdiskapning kombinert med balansert risikotaking. Godtgjørelsesmodellen omfatter all kompensasjon, herunder fastlønn, variabel godtgjørelse, pensjonsordninger, naturalytelser med mer.

Ved vurderingen av godtgjørelse til den enkelte ansatte blir hver enkelt medarbeider vurdert mot forhåndsdefinerte mål som dekker både finansielle og ikke-finansielle prestasjoner. Ved vurdering av den ansattes totale kompensasjon, herunder variabel godtgjørelse, gjøres dette basert på den ansattes individuelle måloppnåelse, resultatene til den avdeling vedkommende er ansatt, samt selskapets samlede lønnsomhet.

For å forhindre at ansatte med lederansvar, kontrollfunksjoner, samt ansatte som kan vesentlig påvirke SB1Ms risikoprofil, har en uønsket risikoadferd får disse minimum 40 % av sin eventuelle variable godtgjørelse tilbakeholdt i tre år. Den variable godtgjørelsen blir investert i aksjer/egenkapitalbevis i SpareBank 1 SMN ("MING"), SpareBank 1 SR-Bank («SRBNK») og SpareBank 1 Nord-Norge («NONG») vektet i henhold til de tre respektive bankenes eierandel i SB1M til dette formål og overføres til den ansatte med en fjerdedel hvert år over fire år etter en konkret vurdering.

Styret i SB1M har vedtatt selskapets godtgjørelsesmodell og overvåke effektene av denne. Videre har SB1M etablert et Godtgjørelsesutvalg som skal kontrollere etterlevelsen av selskapets godtgjørelsespolitikk på vegne av styret. Selskapets internrevisor KPMG gjennomfører årlig en uavhengig kontroll av SB1Ms godtgjørelsesmodell, samt etterlevelsen av denne, og rapporterer direkte til selskapets styre.